



## Saksframlegg

Utvalg	Møtedato	Utvalgssak
Formannskapet	12.01.2021	
Kommunestyret	26.01.2021	

### Organisasjonsutvikling

#### Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Kommunestyret tar forslaget til organisering av Frosta kommune til orientering.

Vedlegg

1 Høring ny organisering

#### Bakgrunn for saken:

Det er arbeidet med et organisasjonsutviklingsprosjekt siden oktober 2020. Nå er det utarbeidet forslag til ny organisering som følger av denne saken. Det foregår nå en høringsprosess blant ansatte parallelt med den politiske behandlingen av saken.

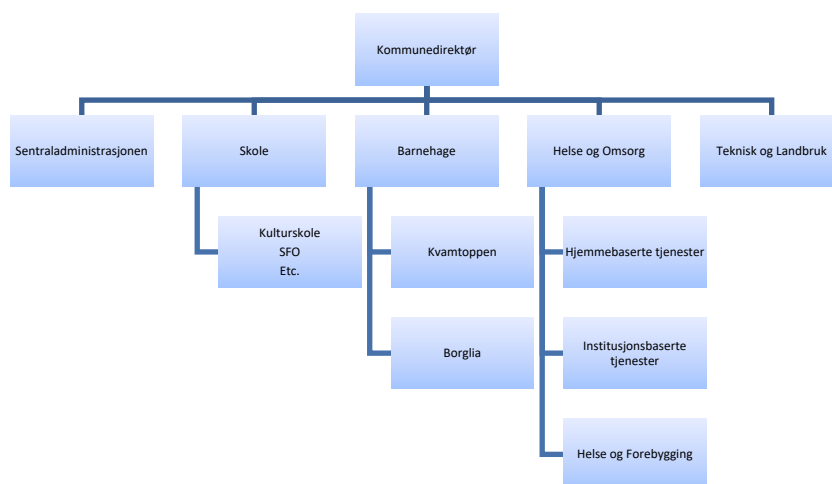
#### Saksopplysninger:

Prosessen er lagt opp med følgende fremdriftsplan:

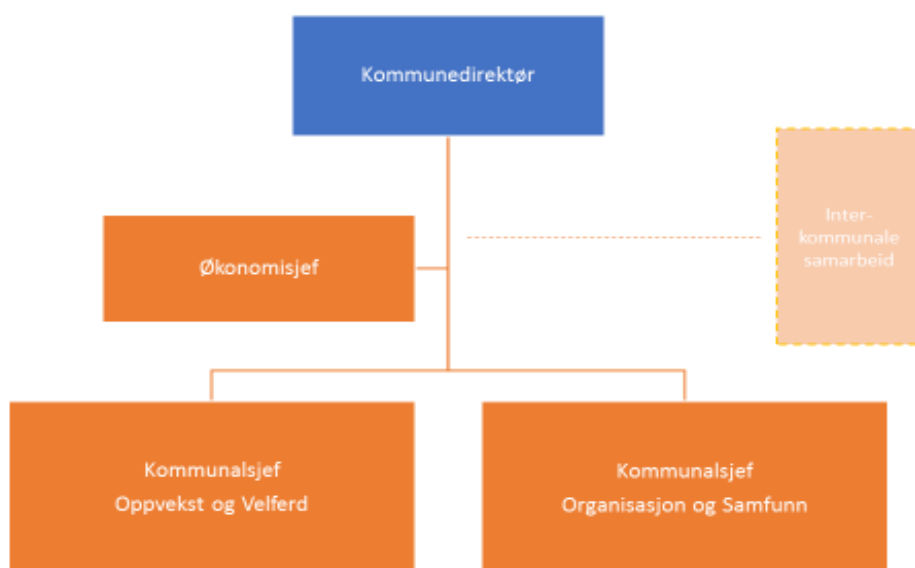
15. – 16.oktober	Arbeidsmøte med utvidet ledergruppe
Uke 43-47	Arbeid med skisser.
Uke 49	Drøfting i utvidet ledergruppe
Uke 49	Innspill fra ledere/mellomleder til KD på skisser
Uke 51	Drøfting i ledergruppen
Uke 51	Drøfting med HTV
Uke 51	Utsendelse av forslag til alle ansatte
	KD orienterer i møter med ansatte
Uke 51-3	Innspillmuligheter for alle ansatte på notatet/forslaget
	Frist for innspill 20.01.21. kl. 09:00
Uke 2	Orientering til Formannskapet
Uke 4	Orientering kommunestyret

Uke 4	Drøfting i utvidet ledermøte
Uke 4/5	Drøfting med HTV
Uke 5	Beslutning på ny organisering av KD
Uke 5	Orientering til alle ansatte om beslutning
Uke 5–31	Implementering
Uke 26	Tentativt 1.juli 2021 Ny organisasjon på plass

Dagens organisering:



Forslag til ny organisering:



### Vurdering:

Endringene vil medføre endringer i oppgaver for flere ansatte og ledere. Det opprettes to nye stillinger som kommunalsjefer, som erstatter dagens enhetsledere. Detaljene om endringene i stillinger vil bli utarbeidet i etterkant av endelig vedtak om organisering og i forbindelse med gjennomføringen.

**Konklusjon:**

Dagens administrative og operative organisering av Frosta kommune oppleves for fragmentert og det er for liten samordning på tvers av tjenesteområdene. Dette fører til at tjenestene koordineres for dårlig og at kommunens ulike tjenesteområder utvikler seg ulikt. Likeledes oppleves det at ledelse har vært et nedprioritert område over lang tid, noe som svekker utvikling og omstillingsevnen til hele organisasjonen. Det er viktig for organisasjonen å utvikle en bedre felles forståelse og et bedre samarbeid på tvers. Videre er det behov for en tydeligere ledelsesstruktur og en økts satsning på lederkompetanse.

Endre Skjervø  
Kommunedirektør