



Saksframlegg

Utvalg	Møtedato	Utvalgssak
Kommunestyret	26.05.2020	

Forskrift om folkevalgtes arbeidsvilkår og godtgjøring, Frosta kommune

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

- Forskrift om folkevalgtes arbeidsvilkår og godtgjøring i Frosta kommune vedtas.
- Forskriften trer i kraft 01.06.2020.

Vedlegg

- 1 Forslag til forskrift

Saksopplysninger:

Ny kommunelov slår fast at kommunestyret skal vedta forskrift og folkevalgtes rett til dekning av utgifter og økonomisk tap (§ 8-3), arbeidsgodtgjøring (§ 8-4), ettergodtgjøring (§ 8-6) og permisjoner (§ 8-10).

Tidligere har Frosta kommune hatt et reglement på dette.

Det som er nytt er at reglene skal gis som en forskrift og det betyr at kravene til saksbehandling av forskrifter i forvaltningsloven skal være oppfylt.

Forvaltningsloven § 37 sier følgende:

Forvaltningsorganet skal påse at saken er så godt opplyst som mulig før vedtak treffes.

Offentlige og private institusjoner og organisasjoner for de erverv, fag eller interessegrupper som forskriftene skal gjelde eller gjelder for eller hvis interesser særlig berøres, skal gis anledning til å uttale sig før forskriften blir utferdiget, endret eller opphevet. Så langt det trenges for å få saken allsidig opplyst, skal uttalelse også søkes innhentet fra andre.

Forvaltningsorganet bestemmer på hvilken måte forhåndsvarslingen skal foregå og kan sette frist for å gi uttalelse.

Forhåndsvarsling kan unnlates forsåvidt den:

a) ikke vil være praktisk gjennomførlig, eller

b) kan vanskeliggjøre gjennomføring av forskriften eller svekke dens effektivitet, eller

c) må anses åpenbart unødvendig.

Uttalelser skal gis skriftlig. Forvaltningsorganet kan i den enkelte sak samtykke i at uttalelse gis muntlig. Når saken egner seg for det, kan forvaltningsorganet bestemme at forhandlinger om saken skal foregå i møte.

Etter bokstav c kan høring utelates hvis dette er/anses «åpenbart unødvendig». Dette unntaket tar sikte på forskrifter som det ikke har noen hensikt å be om merknader til, for eksempel fordi de omhandler forhold av helt bagatellmessig betydning for borgerne, eller rent formelle eller tekniske forhold. Det kan også være forskrifter som bare har betydning for interne forhold i forvaltningen, f.eks instruksjer eller delegeringer som fastsettes i forskrifts form.

Vurdering:

Forvaltningsorganet (her kommunestyret) skal påse at saken er så godt opplyst som mulig før vedtak treffes. Dette er en vurdering kommunestyret må ta før forskriften vedtas.

Kommunedirektøren anbefaler at for denne saken gjøres forvaltningslovens § 37 c og paragrafens siste setning gjeldende, da de som forskriften retter seg mot er i hovedsak representert i kommunestyrets møte. Et annet argument er at forslaget til forskrift bygger på allerede gjeldende «reglement for godtgjørelser og vederlag til folkevalgte».

Kommunestyret må imidlertid vurdere om det er andre som skal høres før vedtak fattes.

Dersom saken behandles i dette møtet behandles den etter forvaltningsloven § 37c og § 37 siste ledd.

Konklusjon:

Kommunedirektøren innstiller på å vedta vedlagte forskrift slik den ligger i saksframlegget.

Ståle Opsal
Konstituert kommunedirektør