



Saksframlegg

Utvalg	Møtedato	Utvalgssak
Formannskapet	22.10.2019	
Kommunestyret	05.11.2019	

Informasjon om arbeidsmiljøundersøkelse i brannvesenet i Frosta og Innherred brann og redning

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Fremlagt informasjon tas til etterretning

Bakgrunn for saken:

Innherred brann og redning har i 2018 og 2019 gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse blant ansatte i Frosta brannvesen og Innherred brann og redning. Dette var for å kartlegge det psykososiale arbeidsmiljøet. Dette ble igangsatt på bakgrunn av at kommunene Levanger og Verdal vedtok å opprette Innherred brann og redning som eget juridisk ansvar når Innherred samkommune ble oppløst. Det ble i den forbindelse en del avisoppslag bl.a. om arbeidsmiljøet.

Saksopplysninger:

Gjennomføringen av undersøkelsen er gjort av ANT HMS & bedriftshelsetjeneste AS, som har ansvaret for bedriftshelsetjenesten til IHBR. Da brannsjefen anser også Frosta brannvesen som en del av IHBR ble det bestemt at ansatte i Frosta brannvesen også skulle få tilbud om å delta i undersøkelsen, slik at en kunne få samme grunnlag fra alle stasjonene. Undersøkelsen er gjort som en nettbasert undersøkelse, hvor ansatte har kunnet svare på ulike plattformer. Det ble gjort en liten endring i spørsmålsstillingen fra 2018 til 2019, slik at formuleringen ble tilpasset brannvesenets navn på organisering av befall/ ledere.

Undersøkelsen viser klart at ansatte i Frosta brannvesen trives veldig godt på sin arbeidsplass og har et godt forhold til samarbeidet med IHBR. Det samme viser også fraværstatistikken som er på under 1 %. De ansatte som er sykmeldte, er blitt sykmeldt grunnet forhold som ikke er relatert til brannvesenet.

Videre viser undersøkelsen at når en sammenligner ansatte på Frosta med alle ansatte, så kommer ansatte på Frosta bedre ut enn gjennomsnittet.

Det som er mest bekymringsfullt er at de ansatte mener at de ikke behersker alle sine oppgaver. Dette har nok en sammenheng med at det stadig blir flere oppgaver, samt mer krav til de ansatte både i form av dokumentasjon, utførelse og oppdatering på utstyr og oppgaver, samtidig som stillingsprosenten ikke har blitt økt.

Vurdering:

Økonomiske konsekvenser: Ingen vurdering

Konsekvenser for folkehelse: Bra, da de ansatte trives.

Konsekvenser ytre miljø: Ingen vurdering

Vedlegg:

Arbeidsmiljøundersøkelse Frosta brannvesen 2018 og 2019

Arbeidsmiljøundersøkelse IHBR og Frosta brannvesen 2018 og 2019

Konklusjon:

Sammenlignes arbeidsmiljøundersøkelsen fra 2018 med 2019 viser klart at ansatte i brannvesenet på Frosta trives veldig godt.

Knut-Helge Rønning
Kommunedirektør